



# 脱贫攻坚 人才制胜

□本报记者 刘一宁

6月的中原大地,金穗飘香。从广袤农村到繁华城市、从豫西深山到豫东平原,中原儿女助力脱贫攻坚的热情已成燎原之势。

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,省委省政府深入推进人才强省战略,一支不断发展壮大的人才队伍成为决战决胜脱贫攻坚的生力军,奋战在脱贫攻坚主战场、坚守在服务基层第一线,为打赢脱贫攻坚战提供强有力的人才支撑和智力支持。

## “硬核”措施 鼓励人才下基层

中原要出彩,关键在人才。“实行城镇中小学教师、卫生、农业、林业、水利等系列高级职称评审‘凡晋必下’制度;省级层面实施的人才计划和工程项目在遴选、表彰时向大别山区、伏牛山区、太行山区、黄河滩区等艰苦边远地区和基层倾斜……”今年年初,按照省委关于推动人才下沉服务决战决胜脱贫攻坚的要求,省人才工作领导小组印发《关于鼓励引导人才向艰苦边远地区和基层一线流动的若干措施》,激励引导更多优秀人才到基层一线贡献才智、建功立业。

脱贫攻坚已经进入决战倒计时,如何在这场消灭绝对贫困的“终局之战”中,更好地发挥人才智力作用?我省重点围绕20个脱贫攻坚任务重的县(市、区)和52个贫困村的人才需求,集中实施“三个专项行动”“两大工程”,精准选派专业技术人员到贫困地区服务锻炼。

集中发力,专项行动出重拳。省博士服务团服务决战决胜脱贫攻坚专项行动精准对接20个脱贫攻坚任务重的县(市、区)需求,选派42名专项博士服务团成员到基层企事业单位

一线挂职服务锻炼;专家人才精准扶贫专项行动选派水产养殖等59个专业方向的100余名专家到基层开展推广实用技术等服务活动;人才智力“一对一”结对帮扶专项行动推动省属企业、高校和科研院所等单位与51家基层单位建立“一对一”帮扶关系。

实招迭出,人才工程见实效。在深化拓展科技特派员助力脱贫攻坚“百千万”工程中,我省选派57个省级科技特派员服务团、2553名省派和省资助县派科技特派员开展科技服务,目前已推广新技术1700多项,培训农民20多万人次。在实施贫困地区重点领域专业人才培养计划,持续开展革命老区、贫困地区支教计划,继续推进“医学院校毕业生特岗计划”“全科医生特设岗位计划”,其中累计招聘13万名农村义务教育“特岗教师”服务基层。

此外,我省还通过政府购买服务等方式,从新型农业经营主体技术骨干等人员中招募一批特聘农技员,为贫困地区培养一支精准服务产业需求、解决生产技术难题、带领贫困农户脱贫致富的服务力量。

## 铆足干劲 不获全胜决不收兵

在开封,与中国农业大学合作建设的中国农大开封实验站,依托高层次人才集中、科研项目多等优势,建成成果转化基地18个、新农村与产业示范基地7个,有效推动农副产品深加工产业发展。

在商丘,人才智力资源持续向农村和贫困地区集聚,吸引大学毕业生和外出务工人员返乡创业,推动智力扶贫与项目扶贫等有机融合,累计创办各类企业5.8万余家,带动15万余

人脱贫。在南阳,粮食、中药材等科技特派员产业帮扶团队聚焦产业需要,服务农村合作组织100余个,培训贫困群众3万余人,引进新品种50余个、新技术80余项。

面对脱贫攻坚这场大考,全省各地积极行动,引导省级专家人才、本土专家人才发挥带动作用、经验优势,强化产业支撑,壮大带贫成效,集中资源力量攻克脱贫攻坚最后“堡垒”,不获全胜决不收兵。河南农业大学教授李胜利不仅协助“三山一滩”等贫困地区引进多项先进技术,还创新方式开展科技服务,“我在科技特派员助力脱贫攻坚平台发布了《疫情用工紧张时,省力栽培解农忧》等多篇文章,帮群众解决生产中遇到的‘拦路虎’。”

泌阳县畜牧局农业技术推广研究员祁兴磊为夏南牛产业发展设计了“培育良种—打造品牌—延长产业链”发展蓝图,让夏南牛养殖带动周边10万余人创业就业。“牛走到哪里,我们的服务就跟到哪里,要让更多群众通过养牛脱贫致富。”祁兴磊说。

智慧花盛开,满庭芬芳来。越来越多的专家人才扎根基层,让智慧之花在脱贫攻坚一线结出累累硕果。中原大地,“人才豫军”正以攻城拔寨的决心、奋勇冲杀的干劲全力投入脱贫攻坚收官之战。

“要把脱贫攻坚的主战场打造成吸引人才集聚的‘强磁场’。”省人才办有关负责人表示,要继续整合省、市、县三级优秀人才智力资源,以项目带动、技术支持等方式助推贫困地区经济社会发展,为决战决胜脱贫攻坚、如期全面建成小康社会提供强大的人才引擎。③5

决战决胜脱贫攻坚 专家人才在行动

## 非遗传承 健康生活

信阳毛尖制作技艺非遗项目国家级代表性传承人周祖宏:

# 美好生活从“茶”开始

□本报记者 温小娟

开门七件事:柴米油盐酱醋茶。中国是茶的故乡,茶在我国有悠久的历史,茶文化早已融入华夏文明的传承基因。

今年5月21日,是联合国确立的首个“国际茶日”。跟茶打了一辈子交道的“老茶农”周祖宏兴奋不已:“我们茶人也有自己的节日啦。”

今年68岁的周祖宏出身“茶师”世家,是周氏炒茶家族的第四代传人,在信阳茶叶行业是响当当的“明星”。他从17岁开始炒茶,一晃50多年过去了,他凭着一手炒茶绝活做出了色香味俱佳的“信阳毛尖”,各种荣誉纷至沓来。他在2018年被确定为“信阳毛尖制作技艺非遗项目国家级代表性传承人”,可谓实至名归。

6月15日,记者来到信阳市浉河区黑龙潭村周祖宏家中时,他正手持茶把,动作娴熟地挥舞着,满锅翻滚的茶叶不时发出“啦啦”声,茶香四溢。“采下来的茶叶鲜叶必须在8小时之内制作完成,放久了会影响它的香气。现在已经过了最忙的阶段,只剩下少量的春尾茶了。”周祖宏一边说话一边用手飞快地抓起一小撮茶叶又迅速放下,“我得随时掌握茶叶的温度和柔软度。”



工人在制作茶叶。 本报资料图片

信阳毛尖的炒制工艺主要有生锅、熟锅和烘焙三大工序,生锅炒制是对茶叶进行杀青和揉捻,逐步形成条索之后,便可以转入熟锅继续“整形”,也就是趁条、理条,然后再用炭火进行初次烘焙。

周祖宏炒茶的诀窍就是“杀青要到位,揉捻要均匀,理条靠手感,火候是关键”。他说,信阳毛尖香高味浓、耐冲泡,这些特性跟炒制工序密切相关,每一道工序都得精准掌握时间和火候。茶叶初烘之后要进行摊凉、挑拣杂质,如此经过3次烘焙后,当茶叶可以用手捻成粉末时,整个炒制就完成了。

同样的鲜叶,每个炒茶师炒制

出来味道却不尽相同,或苦涩,或甘醇。在周祖宏看来,茶叶都是有生命的,用心制作的茶会让人品味到一片树叶的沉淀与历练、制茶人的坚守与传承。

如今,周祖宏家的茶园面积有七八十亩,每年茶叶产量不小。在盛行机器炒茶的年代,周祖宏却很固执,一直坚持手工炒制。他制作出的高品质茶叶被很多客户相中,而且往往是老客户带来新客户,新客户再带来更新的客户。

“我的茶从来不到市场上卖,在家里就能卖完。”周祖宏笑着说,每天早上喝杯茶,觉得心里特别美。

为了让传统手工制茶工艺得到传承,他把手艺传给了自己的女儿、女婿、外孙,还收了不少徒弟。经常有茶农、茶场邀请他去做技术指导,周祖宏总是欣然前往。“做出来一杯好茶不容易,需要的是几十年的爱茶敬茶之心和经验。先学做人,再学做茶,是我对徒弟的要求。炒茶技艺的传承需要我们这些手工制茶师、茶企和协会的广泛参与。”周祖宏说,“两个巴掌做不出来的东西,有些科技还是无法取代的”,今后我一定要继续做好信阳毛尖炒茶技艺的传承弘扬工作,讲好茶文化故事,让信阳毛尖香飘全世界。③8

## 公示

按照国家新闻出版署《新闻记者证管理办法》、《关于新闻记者证申领工作有关事项的通知》要求,我单位对申请新版新闻记者证人员的条件进行严格审核,现将我单位拟领取新版新闻记者证人员名单进行公示,公示期为2020年6月16日—2020年6月22日。本单位监督举报电话为:0371-65795826,省委宣传部传媒监管处监督电话为:0371-65904291、65888851。

拟领取新闻记者证人员名单:  
刘雅鸣 王珂 王映 张鲜明 刘昌武 时文静  
杜小伟 陈鑫 张冬云 彭长香 王向前 惠晓晗  
马小刚 周鸿斌 王伟宾

河南日报  
2020年6月15日

# 强化学校内部治理 推动事业高质量发展

□刘湘玉

新时代对高等教育提出了新的更高要求,加强高校内部治理能力建设对于实施教育强国战略、办好人民满意的高等教育具有重要意义。河南工程学院党委坚持社会主义办学方向,全面贯彻党的教育方针,落实“立德树人”根本任务,完善内部治理结构,提升内部治理能力,在从严治理、科学治理、民主治理、高效治理、依法治理、基层治理、精细治理上下功夫,形成了共享共治、多元互动的良好治理格局,促进了学校事业高质量发展。

加强党的领导,坚持“严”的主基调,促进从严治理。学校党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领,推动全面从严治党向纵深发展。学校领导班子把政治建设放在首位,严明政治纪律政治规矩,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。学校党委制定了学校事业发展新征程意见,确立了“建好示范校、创办硕士点、努力建大学”“三步走”战略目标,召开了第一次党代会,提出了“质量立校、人才强校、科研兴校、特色名校、产教融合、文化引领、服务优质”七大发展战略,及时对基层党组织和处级干部进行了换届,激发了基层党组织的生机活力,调动了干部师生干事创业的积极性主动性。学校党委认真贯彻落实意识形态工作责任制,与25个基层党组织

签订《意识形态工作责任书》,牢牢把握意识形态工作的领导权主动权。学校每年召开一次全面从严治党工作会议,安排部署党风廉政建设;深化纪检监察体制改革,成立主体责任办、以案促改办、巡察办,探索“三办合一”工作机制,开展4轮校内集中巡查,开展处级干部不担当不作为问题专项整治、软弱涣散基层党组织整顿,实现全面从严治党向基层延伸。坚持“严管厚爱”的理念,先后制定或修订了《深化落实中央八项规定实施细则精神的办法》《教职工行为规范“十不准”》《领导干部外出请假销假管理办法》等制度,强化教职工教育管理,严格教师课堂讲授纪律,进一步优化师德师风。扎实开展省委巡视整改工作,对巡视发现的问题立行立改、真改实改,推动各项工作顺利开展。面对新冠肺炎疫情,学校党委按照党中央、省委的统一部署,在做好校园和师生疫情防控的同时,按照延迟开学期间不停教、不停学的要求,以最大的努力、最严的措施、最快的速度,全面落实防控措施,构筑起一道安全可靠的健康防线,取得了疫情防控和学校事业发展双胜利。加强党对学校工作的全面领导,使学校形成了学的氛围、严的氛围、干的氛围,形成了全校上下团结奋进、实干苦干、守正创新的大好局面。

落实党委领导下的校长负责制,推行“四议两督办”工作法,促进科学治理。学校以制定和贯彻大学章程为契机,以系统思维贯彻落实党委领导下的校长负责制,在工作中重点处理好三组关系:一是正确处理党委与行政的关系。对党委、校长办公会会议制度进行修订,进一步明确了会议的职责定位、议事规则和议事范围。二是正确处理书记与校长的关系。坚持书

记、校长定期沟通协商工作制度,坚持经常性沟通、真诚交换意见,在重大决策前对思路、在敏感问题前对认识、在体制机制前对制度,带动党委班子和干部师生团结奋进。三是正确处理个人与集体的关系。坚持集体领导和个人分工负责相结合,重大事项坚持集体研究、民主决策,书记和校长坚持决策末位表态制,充分发挥民主。为进一步强化制度落实,探索实行了“四议两督办”工作法,“四议”即建议、提议、商议、决议,“两督办”即建议、提议、商议、决议是指基层部门在调研论证基础上提出的明确意见、工作意见,“提议”是指主管领导在充分调研沟通基础上提出会议议题、议案,“商议”是指党政主要领导为取得一致意见进行的沟通、讨论,“决议”是指会议就重要事项形成的确定性意见。“两督办”即主管领导和办公室就形成的决议进行督办落实。这一工作法的实施确保了学校决策过程规范有序、决策事项落实落地,保障了党委领导下的校长负责制的贯彻落实,进一步完善了学校内部治理体系,促进了学校治理能力现代化。

坚持“良法善治”,汇聚各方力量,促进民主治理。学校党委不断完善民主议事机制,注重建立健全教授治学、民主管理的体制机制。修订《学术委员会章程》,充分发挥院两级学术组织的作用,规范各种学术机构的职责和权限,推动学术权力有效运行。发挥师生主体作用,坚持和完善党代会制度、教代会制度、团代会制度;推行教代会、学代会提案制,凡涉及教职工和学生切身利益的重大问题,都要经教代会和学代会审议或审定。建立并实施校领导联系学术骨干、思政课教师和党外知识分子制度,通过校领导接待日、校长与学生面对面交流等形式,畅通师生参与民主管理的渠道,有效促进了学校管理的民主化制度化。

建设智慧校园,推动教育现代

化,促进高效治理。学校高度重视智慧校园建设,大力推进教育信息化,坚持高标准规划、高品质建设,将信息技术融入校园管理和教育教学。近两年引入社会资金2000万余元,对全校网络进行了全面升级改造,实现了校园无线网络全覆盖。对学校重点部位高清探头进行升级改造,加强危化品实验室安全监控,建设应急处理指挥中心,完善“横向到边、纵向到底”的校园安全防控工作新模式。注重运用大数据,构建人才培养质量监控评价体系、教学质量师生评价体系,推行网络化管理。建设OA办公系统和智慧学习平台,推进治理建设信息化、数字化,不断提升内部治理水平。在2020年春季学期学生返校复学工作中,学校采取信息化手段,开发制作网格化、流程化二维码,相关人员均可以对学生进校、在校、离校情况以及在宿舍楼、餐厅、教室等场所进行实时、动态、全流程掌握和追溯,有力保障了疫情防控和返校复学工作。

把握关键环节,建设内控机制,促进依法治理。学校高度重视制度建设,大力推进依法办学和科学治校,深入开展规章制度的废、改、立、释,形成了以学校章程为主体,以专项配套制度为支撑、实施细则为辅助,标准严谨、流程清晰、监督有力的现代大学内部治理制度体系。大力实施“一学院(部门)一方案”预算编制,实行经费管理和使用考核项目化,制定了《经济活动立项管理办法》《基本建设暂行管理规定》《基本建设监督管理办法》《招投标与采购管理办法》《仪器设备损坏缺失赔偿管理办法》等,有效防范廉政风险。建立常态化内部审计制度,对科研经费等重大项目和学院、部门进行内部审计;成立招投标与采购领导小组,招

标与采购工作监督小组,进一步加

强过程管理,强化对关键环节和重点领域的监督。

做强二级学院,激发办学活力,促进基层治理。学校大力推进校院二级管理改革,不断扩大院(部)办学自主权,将人、财、物管理权限下放到二级单位,构建校院两级制度体系。在做好内设机构和二级学院定编、定岗、定责的基础上,改革完善以岗位职责为核心、以贡献大小为导向的绩效工资分配体系,实现全体教职工的履职情况、业绩水平与个人收入直接挂钩。建立任务清单责任制度,实行目标管理和过程监控,实行二级单位分类考核、干部分类考核、教工差异化考核,推行一院一品牌,激发干部职工干事创业活力。如学校为了激发二级学院推动产教融合的积极主动性,专门制定《关于推进产教融合的实施意见》《行业学院建设与管理暂行办法》《行业学院企业投入专项资金管理办法》等,鼓励学院在产教融合中取得合理收益,鼓励专业技术人员兼职、创业,鼓励学院积极吸纳社会和企业投入,极大地激发了二级学院的办学活力。近几年,学校与行业龙头企业和企业地方高成长性企业合作建设10个行业学院,企业协议投入建设资金1.02亿元,形成了担当作为、改革创新的鲜明导向和生动局面。

坚持严管厚爱,实施优质服务,促进精细治理。学校始终把以师生为本作为提升治理能力的内在要求,坚持优质服务、精细管理,持之以恒地提升内部治理精细化水平,树立向上向善正能量。成立党委教师工作部、教师发展中心,构建校内激励、关怀、帮扶机制,改革高层次人才引进与管理办法,举办“教职工荣休仪式”、颁发荣休纪念章,实施事业、感情、待遇、环境“四留人”。开展干部精准培训,健全教工进修、挂职锻炼、双师认定的师资培养制度,建立名师培育机制,实现教师服

(作者系河南工程学院党委书记)